

臺中市政府交通局 112 年上半年度性別平等專案小組 會議紀錄

開會時間：112 年 4 月 7 日(星期五) 下午 1 時 30 分

開會地點：臺中市政府交通局 3 樓中庭會議室

主持人：江副局長俊良

記錄：曹芸瑜

一、111 年度性別平等主流化執行成果報告

停管處：

- (1) 本處的工程多為跨年度預算，以豐轉為例在 111 年初已接近完工，故 111 年度的性別預算編列較少，其他停車場工程為多年期計劃尚在施工階段，故本處是已年度預算的比例去概估性別預算。
- (2) 會後再請工程單位補充各項工程內性別預算的佔比為多少，其當年度佔預算的比例。

委員建議：可在說明部份註明清楚，若跨年度預算可在補充前二年的性別預算累積金額，或當年度性別預算金額的比例。

主席裁示：請停管處會後再補充資料於 4 月 12 日前提供給會計室彙整。

二、第四屆希朵獎-創新獎及故事獎提報主題討論

1. 創新獎獲選主題：

第四屆：梨山幸福巴士，補足台中山城最後一哩路(運管科)

第五屆：中市候車亭神秘電梯按鈕好神奇，免揮手攔公車安全又貼心
(公捷處)

許委員建議：

- (1) 從幸福巴士服務的社區人口去做分析，且偏鄉年長者或女性較少自有交通工具，可強調背景使用人口上對性別的友善，並可從偏鄉、醫療等種種社會參與的角度切入此項建設貢獻度。
- (2) 候車亭按鈕可在持續收集相關使用者的性別資料及分析，例如身障者、兒少或親子等關連性。

主席裁示：本屆創新獎主題由運管科代表本局提報梨山幸福巴士。

2. 故事獎獲選主題：

第四屆：女性力量-柔性的行政執行(裁決處)

第五屆：拖吊場剛性工作環境中女性主管的柔性領導(交行科)

孫委員建議：

(1) 故事獎主軸在人事時地物的價值及故事性，交行科提到的女性廠長部份建議可在多著墨執行業務上的特性與故事點，金運獎駕駛救了乘客一條命，故事性強但在性平論點上較不明顯，而裁決處提出的女性力量-柔性行政執行的主題，在故事性及性平論點應能有不錯的發揮。

(2) 建議可找局內文筆佳的同仁協助採訪故事獎主角，透過訪談更能聚焦故事主題性。

許委員建議：故事獎的重點在於故事線，可先找出主角，再來著重文章的感人程度及性平的啟發性，及機關內部給予的支持及投入連結到組織文化。

主席裁示：本屆故事獎主題由裁決處的提報女性力量-柔性的行政執行，並由委員建議事項辦理。

三、性別主流化及 CEDAW112 年教育訓需求調查統計結果報告(人事室)

人事室報告：依問卷統計分析報告如下：

1. 本局同仁於性平意識有一定程度的了解，但對於性平觀念融入實務業務範圍尚待加強。
2. 本室對於統計結果，在性別政策綱領的課程，研議以工作坊或小組討論方式辦理專案研討，使綱領內容與本局業務結合，在 CEDAW 研議以演講搭配案例實務分享辦理課程。

孫委員建議：

1. 問卷的回收率過低，意見僅供參考…
2. 簡任長官的問卷回收率低，建議可多請局內長官參與。

許委員建議：結果分析可看出受訪同仁 8 成以上已任職 3 年，那在課程的安排可就主題性去開設，如性別分析、性別影響評估等工具類的課程，或許能較符合同仁的需求。上課形式不易定要依同仁意願辦理，而是要能與課程主題搭配較有成效之方式辦理。

主席裁示：

1. 日後若人事室有相關問卷可於局務會議宣導，提高問卷回收率。
2. 請人事室考量問卷分析及委員建議辦理本局的性平教育訓練課程安排。
3. 有關性平電影公播版一事，請人事室與本府人事處保持聯繫

四、112 年性別分析主題檢視(會計室)

會計室：

1. 依本府規定各機關每年須提報一則性別分析，並提報本局的性平專案小組會議討論，惟本年因時程調整，本室於會前以請各單位提報性別分析主題，並請許雅惠委員提供主題建議及方向，本室經簽奉核准由交行科提報主題為「結合臺中市西區婦女協會，辦理女性交通安全觀念宣導」，目前正在進行初稿撰寫，4 月 21 日前會將初稿送主計處。
2. 本室建議可將此次提報主題：「綠色行人穿越道(綠斑馬)」及「敬老愛心卡持卡人員」等 2 個主題，列為 113 年及 114 年性別分析的提報主題。

主席裁示：本年提報主題依會計室報告辦理，113 年度提報「綠色行人穿越道(綠斑馬)」，114 年度主題待 113 年度再行討論。

五、交通局及停管處 112 年性別預算編列情形討論(會計室)

會計室：

1. 本局的性別預算為人事室度辦理性別教育訓練等相關費用。
2. 停管基金的性別預算共 3 案，性平業務類別皆為第 4 類性平法令類，

編列年度為 111 年度，112 年度部份已完成，部份尚未編類性別預算。
孫委員建議：建議年底可列入本局的性平小組委員的出席費或性別影響評估的委員審查費用等等可一併列入。

許委員：請停管處協助確認性別預算編列原則是否有含建築法。

主席裁示：依委員建議辦理。

六、111 及 112 年臺中市政府機關性別統計指標討論

會計室：

1. 目前公告的性別統計指標中臺中市政府現有職員概況中「警察人員、醫事人員及校長及教師」等 3 類項目，考量本局並無相關人員設置，建議自 112 年起刪除此 3 類項目。
2. 另提供 112 年各單位提供的新增統計指標提案各 8 項，提請會議討論建議本年度新增項目。
3. 停管處原有指標項目「身心障礙及親子停車格」，主計處來函請本局修改此項指標的複分類，停管處依交通部六大分類提供修正後的複分類如會議資料，請各委員提供建議。

孫委員：建議指標項目的設定與本市相關的為優先，其次再為局內部相關項目，建議可新增敬老愛心卡持卡人員的統計指標，另外交通安全及交通設施設置也是與全市相關業務，上述的指標項目也可進行交叉分析，而非單一指標項目。

許委員：性別統計指標的設定與業務有隔新相關連性，性別統計為後續的性別分析及性別影評估的支持。

主席裁示：

1. 111 年度性別統計指標項目依會計室建議辦理，其餘統計指標不變。
2. 112 年新增性別統計指標為「臺中市敬老愛心卡持卡人員」。
3. 停管處修正後的身心障礙及親子停車格統計指標項目，各委員無異議，本案通過。

七、 111 年交通局性別分析報告

主題：違反道路交通管理處罰條例之性別分析

撰寫單位：裁決處

孫委員建議：報告中部份文字敘述可否再修正。

許委員：表格與表頭文字的正确性再次確認是否完整，及格式上的修正。

主席裁示：請裁決處依委員建議修改，再與主計處確認可否抽換資料。

八、 臨時動議：

孫委員：有關第七分工小組提出的臺中市政府各機關或二級性別友善環境檢視表，可對社會局提供的「臺中市政府各機關大型活動性別友善環境評核流程」，建議可透過會議決定檢視表格內容，日後進行友善環境檢視，並於下半年度性平小組會議時提請討論。

秘書室：因本局及所屬單位並無分館，所以在第七分工小組中並無相關性別友善環境檢視表，本室會後補充臺中市政府交通局性別友善環境檢視表(附件)。

主席裁示：依委員建議，請秘書室再行提供檢視表，本案通過。

散會：4月7日下午3時30分