

臺中市政府交通局 110 年下半年度性別平等專案小組

會議紀錄

壹、開會時間：110 年 8 月 17 日(星期二) 上午 9 時 30 分

貳、開會地點：臺中市政府交通局 3 樓中庭會議室

參、主持人：江副局長俊良

記錄：曹芸瑜

肆、秘書室報告：

一、修正「臺中市政府交通局推動性別主流化實施計畫」(詳如附件 1、新舊對照表)

委員建議：

1. 委員人數的數字應以國字數字呈現。
2. 為利會議進行，委員人數應以單數為佳。

秘書室：依委員們建議辦理，下屆委員改選時，本室將於簽辦時敘明相關建議。

主席裁示：請秘書室依委員們建議辦理

伍、臺中市性別平等政策方針重點工作表 110 年上半年辦理情形

一、在制定交通政策過程中，確保女性及民間團體充分參與決策（人事室）

委員建議：

1. 本局各委員會的任一性別比有達 1/3 者已列表方式呈現，而未達任一性別比 1/3 的委員會應另行說明未達成原因。
2. 建議可將參與本局委員會的民間團體其性別比有達任一性別比 1/3 者，列舉說明並強調本局委員會傾聽多元化聲音的政策。

人事室：依委員建議辦理，並請各業務單位審視委員會及民間團體的任一性別比例。

主席裁示：本局有邀請民間團體的委員會如道安督導會報，可請交行科依委員建議後續配合辦理。

二、辦理相關交通培訓教育訓練，融入性別觀點，並鼓勵女性參與，培訓女性種子師資(交行科)

委員建議：建議可詳述此教育課程的時數、人數及授課內容如何融入性別觀點。

交行科：依委員建議會加強說明。

主席裁示：請交行科依委員建議辦理。

三、針對本市重大建設、公路、捷運、停車場等融入性別觀點，落實性別影響評估(公捷處、停管處)

委員建議：

1. 重點工作項目為持續性且定期需去填報更新，建議填報執行狀況是依當期的執行成效簡述，並列出辦理性別影響評估或是性別友善環境檢視後的改善作為。

2. 建議可將數據做年度的比較，可提供委員了解參考，有利於分工小組會議的討論進行。

主席裁示：依委員建議辦理。

四、針對市大型活動交通規劃融入性別觀點，落實性別影響評估(交規科)

委員建議：此填報主要是當期的辦理情形，若當期無新增資料可填報也建議可如實填報。

主席裁示：依委員建議以當期的辦理情形填報，各單位填報時也應實填報即可。

陸、第6屆第1次分工小組會議委員建議事項

一、有關本市谷關地區公車候車亭照明不足，建請改善以提升其友善性案

主席裁示：請公捷處會後提供改善的期程表。

二、建議修正「臺中市停車場經營登記作業要點」及相關精進停車格措施，以精進性別友善環境案。(停管處)

委員建議：

1. 建議獎勵措施可再討論更具吸引業者增設親子停車格的積

極方案。

2. 對於提供的使用數據建議可再完整說明，讓委員能更瞭解本市親子停車格目前的使用率。
3. 建議針對本市的親子停車格設置辦理性別影響評估，以期在修正獎勵辦法時能更精準的達到預期需求效益。

主席裁示：請停管處加速辦理修正「臺中市民間設置臨時路外停車場獎勵辦法」一案，並於9月3日前完成工作進度報告，於第七組分工小組會議時提供委員參考。

柒、性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求統計結果(人事室)

委員建議：

1. 從統計結果只能得知本局人員上課意願的主觀性的感受需求，較無法從此數據中瞭解需要上課的同仁族群為何、上課的主題及內容應如何訂定尤佳。
2. 本局在本府分工小組會議中為第6組人身安全與司分組及第7組環境能源與科技組，建議在教育訓練課程上儘量與本局專業性關連性相結合，以增進本局同仁在執行業務時同時兼顧性別平等政策。

主席裁示：請人事室依委員提供的方向及重點納入本局的教育訓練課程安排時參考依據，以提供符合本局同仁業務需求的性平教育訓練。

捌、捷運綠線車站設施與周邊公車轉乘性別友善分析

主席裁示：本案備查。下次會議請會計室一同出席與會，俾利會議討論。

散會：8月17日上午11時