

臺中市政府交通局112年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組113年6月3日會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	副局長	江俊良	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下
性別聯絡人(代理人)	秘書室	主任	何文瑞	☐ 2年以上 ☐ 1-2年 ☒ 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	秘書室	約僱人員	曹芸瑜	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：江副局長俊良	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：許雅惠、孫旻暉	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：4人、女：4人	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：112年4月7日 下半年：112年12月18日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： 上半年會議：112年4月7日 下半年會議：112年12月18日	☒ 是 ☐ 否
六、訂定專案小組作業要點	請參酌設置要點範本訂定	附件：「臺中市政府交通局性別平等專案小組設置要點」佐證。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件：「臺中市政府交通局推動性別主流化實施計畫(112-115年)」佐證。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化	六大工具為：	☒ 皆涵蓋六大工具	☒ 是

實施計畫涵蓋六大工具	1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☐ 否
------------	--	---	----------------------------

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	8小時	133%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	7小時	116%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	10小時	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	20	20	100%
一般公務人員	2小時	100	100	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
100	100	2小時(含實際 及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	興中立體停車場新建 工程-增築智慧停車	許雅惠教授	■ 婦權基金會性 別主流化人才資	諮詢專家學者

	管理中心		料庫專家學者 ☒ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☒ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	
--	------	--	--	--

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

伍、性別統計

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	交通局： https://www.traffic.taichung.gov.tw/form/index.asp?Parser=2,8,579,59,489 https://www.traffic.taichung.gov.tw/form/index.asp?Parser=2,8,550,205 停管處： https://tcparking.taichung.gov.tw/Parking_Files/FileHandler.ashx?fileid=51121 車鑑會： https://www.traffic.taichung.gov.tw/unit/form/index.asp?Parser=2,17,428,203 裁決處： https://www.traffic.taichung.gov.tw/unit/form/index-1.asp?Parser=2,18,376,374,,2870 公捷處： https://tcrt.taichung.gov.tw/form/index?Parser=3,9,117,62 https://tcrt.taichung.gov.tw/form/index?Parser=2,9,120,64

(二)性別統計指標數		交通局：45 停管處：44 車鑑會：20 裁決處：20 公捷處：24	
(三)本年性別統計指標增修說明			
單位	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
交通 局	☒ 新增 ☐ 修正	臺中市敬老愛 心卡持卡人員	申辦臺中市敬老愛心卡持卡人申辦男女 別。
停管 處	☐ 新增 ☒ 修正	身心障礙及親 子停車格位	112年新增複分類，依兒童及少年福利與 權益保障法第 33-1條規範六類場所附設 之公共停車場及路邊親子車格分類統 計。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.traffic.taichung.gov.tw/form/index.asp?Parser=2,8,580,59,489 https://www.traffic.taichung.gov.tw/form/index.asp?Parser=2,8,550,205		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		112年12月18日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1	借助本市婦女團體協助，推動交通安全觀念提升	交通行政科	黃寅仲	112/12/12
性別分析摘要(200字以內為原則)				
一、性別平等是保障社會公平正義的核心價值，本府為提升市民交通安全觀念，希望透過結合本市婦女團體，提升女性交通安全觀念，並借助女性特質及家庭中的角色，將學習到的知識與觀念帶回家庭，提醒並灌輸給家中其他成員，提升家庭成員的整體交安意識，減低及避開危險。 二、本局112年度辦理宣導高齡長輩43場，合計1,462人次，透過公開宣導方式，符合CEDAW第10條消除對婦女的歧視，以保證婦女在教育方面享有與男子平等的權利(h)有接受特殊知識輔導的機會，以有助於保障家庭健康和幸福，以及CEDAW第13條以消除在經濟和社會生活的其他方面對婦				

女的歧視(c) 參與文化生活各個方面的權利。

柒、性別預算

一、112年性別預算編列情形

序號	計畫項目	112年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算 (千元)	追加(減)後預算 (千元)	
交通局				
1	臺中市政府交通局112年度訓練實施計畫	10	10	使機關同仁瞭解性別平等政策各領域內涵，及如何結合機關業務，於制定各項政策時，融入性別觀點，落實性別平等。

二、111年度及112年度性別預算差異比較

序 號	計畫項目	111年 預算數 (千元)	112年 預算數 (千元)	增減情形	
				金額(千元)	超過10% 差異說明
交通局					
1	臺中市政府 交通局112 年度訓練實 施計畫	0	10	10	依據臺中市政府推 動性別主流化實施 計畫，推動性別主 流化訓練課程。
停管處					
1	大臺中轉運 中心興建工 程	8,224	0	-8,224	本案已於111年度 編列，故112年無 編列(8,224千 元)，已編列足額 性別預算並執行完 畢。
2	臺中市北屯 區舊社停車 場立體化興 建工程	10,370	0	-10,370	本案已於111年度 編列，故112年無 編列(10,370千 元)，已編列足額

					性別預算並執行完畢。
3	臺中市南屯區正心立體停車場新建工程	13,159	0	-13,159	本案已於111年度編列，故112年無編列(13,159千元)，已編列足額性別預算並執行完畢。

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.traffic.taichung.gov.tw/form/index.asp?Parser=2,8,552,205	
性別平等措施成果 報告提送性別平等 專案小組通過時間	113年上半年度性別平等專案小組會議	
推展性別平等工作策略及具體措施		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
☒ 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	維持停車秩序的城市英雄，媽媽收費員	停管處開單員執行開單業務，一般人普遍會認為在外執勤多為男性，係因為在外條件須忍受風吹日曬雨淋等情形，其實不然，女性收費員參予開單工作者亦不在少數，同時也身負工作與家庭重任的媽媽，展現出有如守護停車格的保母，而停車收費員熟悉臺中市路況，身為站在第一線的市府團隊成員，工作不僅限於開單收費，更可協助民眾引導到他們想去的目的地，讓工作成果達到雙份的價值，能讓外地民眾對臺中留下好印象，達到行銷臺中的效果，讓臺中市的停車格不只聰明智慧好停車，還充滿濃濃人情味。
☒ 建構性別友善環境所推動之政策措施。	臺中市候車亭服務燈建置計畫	交通局自110年起陸續完成市區主要路廊、臺灣大道及行經各大醫療院所之路線沿線候車亭之服務燈系統建置，於112年度完成建置共計131座服務燈，目前本市服務燈總數達367座，並於全市各行政區皆有設置至少1座服務燈設

		備，逐漸擴大候車服務燈服務範圍，打造更便利之大眾運輸環境。 候車亭設置路線按鈕或鍵盤供民眾選擇公車路線，按下路線按鈕或輸入公車路線後，即可同時開啟亭內、外之服務燈，亭內小型服務燈顯示服務燈圖示及選擇之路線，亭外大型服務燈則顯示民眾欲搭乘之公車路線，駕駛該路線的司機能提前看到路線服務燈並停靠，提供老弱婦孺以及行動不便的民眾更加安全便利的乘車服務。 本項服務啟用後，使用民眾普遍反應良好，民眾使用次數逐漸增加，經統計至112年12月底止，累計使用人次達300萬人，112年12月單月使用人次突破28萬人。
		
■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。		結合親子停車格 CEDAW 教材案例，從性別統計、性別分析觀點分析，並從 CEDAW 條文及一般性建議探討可採取之政策措施。自製 CEDAW 教材案例包含：業務或案情、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計等
■辦理性別平等宣導。	中市公車博愛座編入國小教科書	「博愛座」圖卡，發想來自人性化的溫暖關懷，提供民眾方便識別，2022年接獲南一書局來函，表示希望本局同意提供照片版權，編入國民小學社會科（五

		上)的教科書，，在提供行動不便、孕婦、年長者、帶幼兒同行等的乘客之外，還著重保護有需求博愛座的乘客，特別在人物造型的心臟部位貼上OK 繃，以溫暖圖示關心「有需要的乘客」。 將性平意識從教育著手，這張與傳統博愛座貼紙不同的設計，線條柔和簡單易懂，在宣導博愛座的教科書素材中獲得青睞。 另外也在本局網站進行發布露出，讓更多民眾透過不同的管道瞭解，並請公車聯營管理委員會進行輸出印製，張貼在於公車博愛座明顯處，112年度約印製1,000份左右。 符合第3次國家報告結論性意見與建議第44.45點 
■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。	重視通學安全，中市府爭取加速通學步道改善(由建設局、教育局及交通局)	為保障行人通行權益與安全，本局與建設局、教育局及區公所積極盤點各行政區道路軟硬體設施，強健學校周遭通學步道、商圈行人路網，截至113年2月底已劃設165處標線型人行道，全長達19.2公里。 除標線型人行道以外，亦累計設置行人庇護島214處、退縮行穿線137處、綠斑馬694處，改善行人通行空間；另亦於行人流量大易與車輛交織之路口，設134處行人專用時相及332處行人早開，藉由時間區隔人車，降低人車衝突，提升安全性。

112年本局共設置42處標線型人行道，涵蓋本市1所高中、11所國中及18所國小周邊地區，共計30所學校。依教育局各校學生總數公開資料加總，預估可潛在服務至少17,526名以上學生。



■依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考等措施或性別議題可參考CEDAW 國家報告審查委員會結國家報告審查委員會結論性意見辦理）。

臺中市健康公車

為便利民眾就醫需求，交通局已設置「健康公車」服務民眾往返本市各級醫療院所，包含醫學中心、區域醫院及地區醫院，並持續透過滾動式檢討各區公車路網增加公車路線，加上112年9月營運之678路，目前已有206條公車路線行經本市主要醫療院所，惟目前尚無法藉由電子票證及公車運量等統計資料分析乘車民眾是否係因就醫需求搭乘健康公車，故未能提供相關成效數據。

經統計本市無障礙公車比率為87%，為國內六都第二，交通局持續輔導市區客運業者優先購置或汰舊換新既有非無障礙車輛為無障礙車輛，或於中型巴士加裝無障礙升降設備，另持續要求客運業者每年度辦理無障礙服務教育訓練，並將無障礙車輛比率及無障礙服務納入公車評鑑計畫考核，以持續提升本市健康公車服務品質。



■結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW（不含對內部公務人員之宣導），宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。

「補助村里長與路老師合作宣導高齡交通安全」計畫

本市配合交通部「補助村里長與路老師合作宣導高齡交通安全」計畫，以「路老師」與「鄰里社區」合作共同推動高齡者交通安全宣導活動，安排路老師深入各鄰里社區，採互動式宣導並搭配體驗式道安宣導活動，提升高齡者用路安全風險意識，進而降低高齡者交通事故發生。112年度共計辦理63場次，宣講人次超過1,800人，並配合活動發送反光手環等提高識別性的宣導品，吸引高齡長輩參與活動，有效增加行走安全。

