

臺中市政府交通局113年上半年度性別平等專案小組 會議紀錄

壹、開會時間：113年6月3日(星期一)上午9時30分

貳、開會地點：本局3樓中庭會議室

參、主持人：江副局長俊良

紀錄：曹芸瑜

肆、報告112年度性別主流化執行成果

一、委員建議：

(一)性別分析：目前摘要內容看起來像是前言，無法展現成果及相關數據，建議可增加女性的相關數據、交通事故的件數、與哪個民間團體合作及具體執行方法。

(二)性別預算：112年的性平預算僅1萬元，顯不合理，建議針對112年的性平成果，例如：候車愛心燈建置、博愛座貼紙製作費…等列出對應預算，請會計室應與各業務單位溝通後盤點彙整。

(三)性別平等措施：

1. 自製 CEDAW 教材案例(對內)：教材應就各業務單位內容，納入性別統計及性別分析後，再結合 CEDAW 觀點，建議應由業務單位製作方能清楚說明業務與 CEDAW 的關聯性，爾後亦可提供給教育訓練講師作為教學教材。
2. 結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導(對外)：建議由業務單位輪流製作，擇適合政策以影片、海報、漫畫…等方式製作，向民眾宣導 CEDAW 理念。
3. 各項推動平等工作策略及具體措施：可列出具體措施及受益成果的數據，強化本局在性別平等的努力。例如：博愛座宣導可加上印製了多少張、通學步道可列出學校的學生人數、健康公車搭乘的人數…等。

二、主席裁示：

(一)112年性別預算請會計室會後補充修正，並將更新資料提供給秘書室。

(二)112年度的自製 CEDAW 教材案例(對內)會後請停管處及公捷處提供補充資料；113年請運管科以梨山幸福巴士為題製作，之後每年度自製 CEDAW 教材案例(對內)及自製 CEDAW 宣導媒材(對外)可由同一單位撰寫。

(三)112年度性別主流化執行成果報告，請各單位依委員意見修正後通過，並請秘書室於期限內上網公告。

伍、提案討論：

一、113年性別主流化執行成果報告-113年度性別平等措施

(一)委員建議：性別平等措施意旨，係由業務單位將 CEDAW 理念運用各項業務政策上，原則上應由業務單位研提計畫或方案，建議可先就各類別項目排定權責單位，惟主題則由各業務單位自行決定。

(二)主席裁示：

1. 依委員建議114年起填報內容，由秘書室編製輪值表，依輪值表執行。
2. 113年性別平等措施各類別計畫/方案辦理單位如下，計畫/方案名稱可由業務單位自行修改：
 - (1)辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施：公車女性駕駛(公捷處)。
 - (2)建構性別友善環境所推動之政策措施：通用計程車(運管科)。
 - (3)自製 CEDAW 教材案例：梨山幸福巴士(運管科)。
 - (4)辦理性別平等宣導：志工性平宣導(秘書室)。
 - (5)訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫：鄰里交通整體改善實施計畫(交工科)。
 - (6)依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求、或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別等措施：友善停車場(停管處)。
 - (7)推動性別電影院或讀書會：推動讀書會(車鑑會)。
3. 請業務單位依委員建議，於辦理活動或業務連繫時，主動規劃辦理性平宣導。

二、113年性別預算編列情形：

主席裁示：有關性別預算，為使本局性平成果及預算能達一致性，請會計室會後與主計處確認112年及113年的資料是否可修正。

(會計室會後補充：經洽主計處獲復112年度及113年度性別預算無法修正。)

三、113年性別分析及性別分析輪值表：

(一)提升臺中市女性騎乘公共自行車作為上下學運具之性別分析

1. 委員建議：

(1)統計數據相對較少，請加強交叉分析與性別觀點的強化。

(2)評量指標的意義及方案可行性應再加以說明論述，本案提出6種方案，建議方案可再精簡。

2. 主席裁示：請交工科依委員建議修正。

(二)性別分析的輪值名單如下：

年份	機關	撰寫主題
108	停管處	停車場設置孕婦及育有六歲以下兒童者專用車格設置及使用效益分析
109	停管處	停車場設置孕婦及育有六歲以下兒童者專用車格設置及使用效益分析
110	公捷處	捷運綠線車站設施與周邊公車轉乘性別友善分析
111	裁決處	違反道路交通管理處罰條例之性別分析
112	交行科	借助本市婦女團體協助，推動交通安全觀念提升
113	交工科	提升臺中市女性騎乘公共自行車作為上下學運具之性別分析
114	停管處	
115	公捷處	
116	裁決處	
117	運管科	
118	交規科	

主席裁示：照案通過。

四、113年度修正性別統計指標

(一)原指標項目「臺中市敬老愛心卡持卡人員」分為「敬老卡持卡人員」及「愛心卡持卡人員」，建議修正為單一項目「敬老愛心卡持卡人員」。

1. 運管科：受限目前系統產出數據後，後續人工判別作業流程繁瑣，建議該指標合併。

2. 委員建議：

(1)請與社會局確認資訊系統可否依使用族群、年齡、性別等不同資訊產出不同卡別數據。

(2)指標可否修改仍需主計處確認。

3. 運管科：爾後與資訊廠商確認目前系統可否提供委員建議的數據，並評估是否列入採購合約。

4. 主席裁示：同意113年合併為單一項目，請運管科儘快與廠商研議各卡別不同數據的資料產出方式。

(二)新增113年性別統計指標

1. 會計室：建議新增「臺中市道路交通安全督導會報委員概況」

2. 委員建議：統計指標最好是與業務使用相關，俾利後續性別分析使用。

3. 主席裁示：照案通過。

陸、臨時動議：

一、113年度性別平等教育訓練(人事室)：

(一)性別主流化教育訓練：擬開課2小時，課程內容性別主流化工具組—性別主流化工具與實例運用(含性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估)，辦理方式：老師授課、小組討論及影片賞析方式。

(二)CEDAW 教育訓練：擬開課2小時；課程內容與 CEDAW 與業務關聯性、引用 CEDAW 指引、暫行特別措施、直間接歧視、交叉歧視或多元性別權益等項目相關及案例介紹，辦理方式：老師授課、小組討論及影片賞析方式。

二、主席裁示：照案通過。

柒、散會(當日上午11時40分)